



FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE
NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

I “plus” di **FonARCom**



FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nato a seguito dell'Accordo tra **CIFA** e **CONFSAL** (Confederazioni - Datoriale e Sindacale - Autonome e libere; vedasi www.cifaitalia.info e www.confsal.it).

FonARCom opera a favore delle imprese, per la qualificazione e l'aggiornamento professionale, la Formazione Continua dei lavoratori delle aziende italiane di **qualunque settore**.

FonARCom è il Fondo Interprofessionale pensato con uno **stile aziendale**, ed offre **soluzioni operative e modalità gestionali flessibili** ed **adeguate ad ogni contesto** aziendale ed interaziendale.

Ciò motiva il successo di **FonARCom**, il Fondo più dinamico d'Italia, con oltre **170.000 aziende** e più di **1.150.000 lavoratori** aderenti.

In particolare, i “plus” di
FonARCom
sono così riassumibili:

1. Pluralità di modalità di erogazione dello 0,30%:

Conto Formazione per le Grandi Aziende o Aggregati.
FonARCom garantisce la restituzione del **80%** dello 0,30% **accumulato** dalla/e azienda/e;

Avvisi Generali o **Tematici** (presentazione a finestra, flessibilità per la gestione dei Piani);

Detto/Fatto! Aziende, ovvero Voucher individuali o aziendali, **Avviso** per **dirigenti**, **Avviso** per **Studi Professionali** e **CED**.

2. Sono necessarie solo **due firme** per confezionare gli **Accordi Sindacali** per la presentazione dei **Piani Formativi** (il gradimento viene espresso solo da CIFA e CONFSAL ed esclusivamente via Web, in circa 15 giorni lavorativi dalla formulazione della richiesta, ad un unico livello, nazionale).

Inoltre **non è necessario** che l'azienda sia iscritta a CIFA o ai nostri Enti Bilaterali e che esprima RSU/RSA CONFSAL.

3. Valutazione dei Piani Formativi ad **un solo livello** (Nazionale) ed **in tempi certi e rapidi** (circa 10 giorni lavorativi per il Conto Formazione ed i Voucher, circa 40 giorni lavorativi per gli Avvisi).

4. Assenza dei massimali tipici degli Avvisi per il Conto Formazione (è possibile, ad esempio, realizzare una sola ora formativa per corso, realizzare gruppi di lavoro dai numeri molto contenuti, confezionare un budget flessibile).

5. Pluralità di **metodologie formative** consentite, senza limitazioni (ad es. Formazione a Distanza, Formazione on the Job, Outdoor, Coaching, Autoformazione).

6. Disponibilità a finanziare Piani Formativi finalizzati anche esclusivamente alla **Formazione Obbligatoria** (sicurezza, privacy, HACCP, Apprendistato Professionalizzante, eccetera), con il Conto Formazione e gli altri Strumenti di finanziamento, in Regime “De Minimis”.

7. Possibilità di esprimere il co-finanziamento dei Piani Formativi da Costo del Lavoro, autocertificabile dal beneficiario; **il co-finanziamento**, nello strumento Conto Formazione, non è obbligatorio e non ha limiti minimi né massimi.

8. Possibilità di utilizzare **docenza interna** (verrà riconosciuto il costo del lavoro del dipendente/docente, la preparazione del corso, tutti gli altri costi – in quota parte – sostenuti per l'erogazione della formazione).

9. Possibilità di finanziare **attività propedeutiche e complementari** alle azioni formative (ad esempio: analisi dei fabbisogni formativi, analisi di clima, analisi del potenziale, formazione di bilanci di competenze, analisi organizzative, eccetera), ammettendo le relative spese di consulenza.

10. Possibilità di spesare i costi relativi alle **attrezzature** utilizzate per la formazione e una quota proporzionale, e congrua rispetto alle attività poste in essere, di **costi generali** di struttura (sino al 10% del valore complessivo del Piano).

11. Possibilità di dare **Mandato ad un Ente di Formazione** per/alla presentazione e gestione dei Piani Formativi, sollevando così le aziende (Beneficiarie degli interventi previsti nel Piano) dalle responsabilità associate alle procedure di gestione e rendicontazione.

12. Possibilità di ottenere **anticipazioni finanziarie** (di fronte presentazione di fidejussione bancaria o assicurativa), **anche per il Conto Formazione** al **90%** del finanziamento accordato (previa verifica del versato, fino al 50% al primo acconto, fino al 40% al secondo acconto, 10% o più per il saldo finale, stornato dopo circa 30/40 giorni dall'approvazione del Rendiconto da parte del Fondo).

13. Assistenza Tecnica puntuale ed efficace, attraverso le nostre Sedi, centrali e periferiche (Roma, Gallarate, Palermo), tramite telefono (9.00 -12.00 dal lunedì al venerdì) e posta elettronica.

Come aderire a **FonARCom**

È sufficiente inserire nel Modello **Uniemens** INPS il codice **REVO**, successivamente il codice **FARC** seguito dall'indicazione del numero di dipendenti.

La stessa cosa va ripetuta per i **dirigenti** (codice **REDI**, e poi codice **FARC** e numero di dirigenti).

Dal cassetto previdenziale INPS l'azienda agevolmente può verificare, dopo qualche giorno, la riuscita dell'operazione.

È possibile, a determinate condizioni (più di 3.000 € accumulati nell'ultimo triennio e non spesi), **trasferire** a **FonARCom** le risorse accantonate in un altro Fondo Interprofessionale precedentemente scelto.

Per maggiori informazioni:

fonarcom.it